

GRENSBEWAKERS

Het integriteitsspel

Doel

Ontwikkel het vermogen om signalen van grensoverschrijdend gedrag en een onveilige werksfeer te herkennen.

Voor wie is het spel bedoeld?

Dit spel is geschikt voor teamleden of een willekeurige mix van verschillende mensen. Het kan worden gefaciliteerd door een Vertrouwenspersoon, HR of L&D professional, een teamlid of de leidinggevende. De kaartenset gaat uit van maximaal 8 personen per spel. Bij grotere groepen, kunnen deelnemers in tweetallen worden ingedeeld of er kan een tweede set worden ingebracht.

Duur

Ongeveer 45 minuten tot 2 uur, afhankelijk van de beschikbare tijd en behoefte aan reflectie.

Benodigheden

Gekleurde kaarten (rood, geel, groen).
Kaarten met voorbeelden van situaties.

Beschrijving

Durf jij de uitdaging aan om grenzen te herkennen en veiligheid te waarborgen? In Grensbewakers worden deelnemers uitgedaagd om situaties te analyseren en te beoordelen op basis van signalen van grensoverschrijdend gedrag en de veiligheid op de werkvloer. Deze interactieve werkvorm biedt een leerzame en betrokken ervaring om bewustzijn te creëren en vaardigheden te ontwikkelen om een positieve en veilige werkomgeving te handhaven.

Stappen

A) Introductie en Uitleg

Begin met een korte uitleg van het doel van deze werkvorm: het herkennen van signalen van grensoverschrijdend gedrag en het waarborgen van een veilige werksfeer. Introduceer de kleuren-codes: rood voor 'onveilig', geel voor 'twijfelachtig' en groen voor 'veilig'.

B) Situatiekaarten uitdelen

De kaartjes beschrijven verschillende situaties waarin er sprake kan zijn van grensoverschrijdend gedrag of een onveilige sfeer. Elke situatie is op een apart kaartje geschreven. De situatiekaartjes worden willekeurig onder de deelnemers verdeeld. Ook krijgt elke deelnemer een rode, gele en groene kaart.

C) Kleurcodering

Geef elke situatie een kleurcode: rood, geel of groen, afhankelijk van de ernst van de situatie en de mate van onveiligheid.

D) Groepsdiscussie

Elke deelnemer leest kort zijn of haar situatie voor en noemt de kleurcode die aan de situatie is toegekend. Moedig een open discussie aan over de verschillende situaties en kleurcodes. Deelnemers delen hun gedachten over waarom ze bepaalde kleuren hebben gekozen en wat hun overwegingen waren.

E) Collectieve beoordeling

Leidt een groepsdiscussie om tot een collectieve overeenstemming te komen over de kleurcodes voor elke situatie. Moedig deelnemers aan om hun perspectieven te delen en te argumenteren voor hun keuzes.

F) Reflectie en conclusie

Sluit af met een reflectieve discussie over de uitdagingen van het herkennen van signalen van grensoverschrijdend gedrag en onveiligheid. Benadruk het belang van bewustzijn en actie om een veilige werkomgeving te waarborgen. In de Grensbewakers staat leren centraal.

Deelnemers ontwikkelen niet alleen hun vermogen om signalen van grensoverschrijdend gedrag te herkennen, maar ook hun vaardigheid om proactief te handelen om een positieve en veilige omgeving te creëren. Durf jij de uitdaging aan om grenzen te bewaken?

Inhoud van het spel

64 situaties en 3 gekleurde kaarten.